

**Отчет
о ходе реализации и об оценке эффективности
муниципальной программы**

Анализ
целевых показателей муниципальной программы
Кадровое развитие системы образования
муниципального образования Кимовский район Тульской области
на 2025 – 2030 годы»
(полное наименование муниципальной программы)
за 1 квартал 2026 года

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Плановое значение показателя на конец отчетного периода	Фактическое значение показателя на конец отчетного периода	Обоснование отклонений значений показателя на конец отчетного периода (при наличии)
1. Формирование прогноза кадровой потребности системы образования муниципального образования Кимовский район Тульской области					
1.	Доля образовательных организаций, являющихся участниками отраслевого кластера, от общего числа муниципальных образовательных организаций	процент	5	0	
2.	Количество реализуемых муниципальных проектов, направленных на развитие педагогического потенциала и удовлетворение кадровой потребности системы образования, реализуемых в муниципальном образовании;	ед.	2/2	1	
3.	Сформирован/актуализирован прогноз кадровой потребности в муниципальном образовании в педагогических кадрах на 5-летний период.	ед.	0/1	0	
2. Устранение дефицита педагогических работников образовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования Кимовский район Тульской области, и кадрового дисбаланса					

4.	Доля укомплектованности к новому учебному году штата педагогических работников муниципальных образовательных организаций	процент	98	98	
5.	Доля студентов педагогических специальностей и/или направлений подготовки, обучающихся по целевой системе обучения под заказ муниципалитета от общего количества кадровой потребности муниципалитета в педагогических работниках;	процент	80	50	
6.	Доля выпускников основного общего образования, поступивших на обучение в систему среднего профессионального образования на специальности педагогического профиля (44.00.00. укрупненной группы профессий и специальностей среднего профессионального образования);	процент	1	0	
7.	Доля студентов, из числа участников регионального проекта «ПРО-стажёр», трудоустроившихся в муниципальные образовательные организации после окончания ВУЗа;	процент	1	0	
8.	Доля студентов, из числа участников регионального проекта «ПРО-стажёр», трудоустроившихся в образовательной организации Тульской области	процент	1	0	
3. Формирование кадрового резерва системы образования Тульской области					
9.	Доля обучающихся 8-11 классов, охваченных мероприятиями карьерного проектирования	процент	15	10	

	педагогического профиля				
10.	Доля выпускников психолого-педагогических классов, поступивших на педагогические специальности от общего числа выпускников;	процент	3,5	0	
11.	Доля обучающихся психолого-педагогических классов поступивших на обучение по программам высшего образования педагогического направления подготовки на квотируемые места целевого приема;	процент	5	0	
12.	Количество профильных психолого - педагогических классов	ед.	1	2	
13.	Количество обучающихся профильных психолого - педагогических классов;	процент	0,32	0,42	
14.	Доля лиц, включенных в муниципальный кадровый резерв управленческих кадров системы образования (далее — резервисты) и успешно освоивших программу профессионального развития от общего количества участников кадрового резерва	процент	100	100	
15.	Доля резервистов, успешно освоивших программу профессионального развития от общего количества участников кадрового резерва	процент	30	30	
4. Обеспечение условий для непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников системы образования Тульской области					
16.	Доля педагогических работников, прошедших диагностику профессиональных дефицитов, в общей численности педагогических работников в системе образования муниципального образования Кимовский район Тульской области;	процент	98,4	5,4	

17.	Доля педагогических работников, освоивших программы дополнительного профессионального образования, вошедшие в Федеральный реестр, от общей численности педагогических работников	процент	3,5	0	
18.	Доля педагогических работников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства от общего количества педагогических работников (включая муниципальные конкурсы)	процент	2,34	1,31	
19.	Доля педагогических работников, имеющих личные кабинеты в автоматизированной информационной системе планирования, организации и управления непрерывным профессиональным развитием педагогических работников, от общего числа педагогических работников	процент	100	96,6	
20.	Доля педагогических работников, освоивших дополнительные профессиональные программы с применением электронного обучения и дистанционных технологий, от общего числа работников, осваивающих дополнительные профессиональные программы	процент	100	47,2	
21.	Доля образовательных организаций муниципалитета, реализующих региональную модель института наставничества, от общего числа педагогических работников	процент	100	61,1	
22.	Доля молодых специалистов вошедших в программу наставничества в роли наставляемого от общего	процент	70	87,5	

	числа педагогических работников, относящихся к категории молодые специалисты				
23.	Доля педагогических работников до 35 лет, охваченных различными формами поддержки и сопровождения, в первые три года работы	процент	85	0	
5. Совершенствование механизмов по повышению престижа и социальной значимости профессии педагога					
24.	Количество педагогических работников, представленных к ведомственным наградам и поощрениям	ед.	20	0	
25.	Процент исполнения заявок программы «Земский учитель»	процент	100	0	
26.	Доля вакансий педагогических работников, подтвержденных заявками на участие в программе «Земский учитель»;	процент	100	0	
27.	Объем муниципальных средств, направленных на выплату муниципальных мер поддержки педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций	тыс. руб.	100,0	0	
28.	Количество единиц муниципального жилья предназначенного для педагогических работников	ед.	3	3	
31.	Количество единиц муниципального жилья предоставленного вновь принятым педагогическим работникам	ед.	2	0	
32.	Объем муниципальных средств, направленных на выплаты победителям и призерам региональных этапов всероссийских конкурсов профессионального мастерства для работников сферы	тыс. руб.	2000	0	
33.	Доля муниципальных образовательных организаций, подготовивших медиа-план по популяризации профессии учителя и повышении престижа профессии от общего	процент	100	58,3	

	числа муниципальных образований				
34.	Процент исполнения муниципального медиа-плана по популяризации и повышению престижа профессии педагога	процент	100	100	
35.	Количество обращений, поступивших в адрес Губернатора и правительства Тульской области, министерства образования Тульской области по вопросу дефицита педагогических кадров в муниципальных образовательных учреждениях	ед.	0/0	0	

Ответственный исполнитель муниципальной программы –
и.о.начальника отдела образования комитета по социальным вопросам АМО
Кимовский район Лебедева О.И.

